

社員の健康状態（2022年度）

●社員の健康づくり目標

- 定期健康診断受診率 100%
- 健診有所見者再検査受診率 100%
- 適正体重維持者率 70%
- *2024年までに達成

● 社員の健康づくり状況

項目	診断結果（2022年）
定期健康診断受診率	100 %
健診有所見者の再検査受診率	95.0 %
適正体重維持者率 ※BMIが18.5～25未満の割合	63.8 %
喫煙率	25.7 %
運動習慣者比率	15.9 %
「睡眠により十分な栄養が取れている人」の割合	31.0 %
血圧リスク者率 ※収縮期血圧180mmHg以上 または 拡張期血圧110mmHg以上の人の割合	0.6 %
血糖リスクと考えられる人の割合 ※空腹時の血糖が200mg/dl以上の人の割合	0.3 %

● ワークライフバランスの推進

項目	診断結果（2022年）
平均所定外労働時間	15.8 時間
年次有給休暇取得率	64.6 %

● メンタルヘルスケア活動推進

項目	診断結果（2022年）
ストレスチェック受検率	96 %
高ストレス者	19.1 %
アブセンティーズム生産性損失 （病気による欠勤、休暇を管理指標として測定）	0.8 日
プレゼンティーズム生産性損失 ※1 （東大1項目版にて測定）	24.5 %
ワークエンゲイジメント ※2 （活力・熱意を4件法にて測定）	2.3 点

※1 測定対象人数：5823人 回答率：96%

※2 測定対象人数：5823人 回答率：96%

● 従業員満足度

項目	診断結果（2022年）
総合満足度 ※	45.4 %

※ 毎年実施される従業員満足度調査の設問「現在の会社・職場・仕事を総合的に考え、三協立山グループの一員として満足している。」に対し、5段階方式で「満足」「どちらかといえば満足」と回答した者を満足層と定義し割合を指標としている。

● ヘルスリテラシーの向上

項目	受講率
従業員研修受講率：	46.1 %
管理職研修受講率：	60.8 %
女性健康課題研修受講率：※	0.1 %

※2023年10月5日現在（実施中）